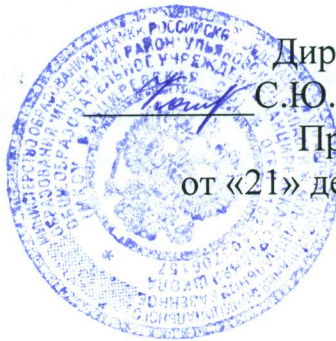


**Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение  
Панциревская средняя школа**

Принято:  
На общем собрании трудового  
коллектива  
Протокол №1  
от 21.12.2018 г.

Утверждаю:  
Директор школы  
С.Ю. Кожевников  
Приказ №175-а  
от «21» декабря 2018г.



**Положение  
об общем собрании трудового коллектива  
МКОУ Панциревская СШ**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МКОУ Панциревская СШ (далее – ОО) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива МКОУ Панциревская СШ (далее - Общее собрание), являющегося одним из коллегиальных органов управления ОО.

1.2. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ОО и настоящим положением.

## **2. Компетенция Общего собрания**

К компетенции Общего собрания относится:

- разработка и принятие новой редакции Устава ОО, изменений и дополнений к нему;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением трудового законодательства работниками ОО, администрацией ОО, а также, положений Коллективного договора между ОО и работниками ОО;
- рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками ОО;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- заслушивание отчета председателя профсоюзного комитета ОО о работе, проделанной профсоюзным комитетом ОО в течение учебного года;
- рассмотрение и принятие Коллективного договора;
- образование комиссии по трудовым спорам в ОО;
- утверждение требований, выдвинутых работниками и (или) представительным органом работников ОО при проведении забастовки;
- принятие решения об участии работников ОО в забастовке, объявленной профессиональным союзом (объединением профессиональных союзов);
- принятие локальных актов, относящихся к его компетенции.

## **3. Организация деятельности Общего собрания**

3.1. Общее собрание формируется из числа всех работников ОО.

3.2. Организационной формой работы Общего собрания являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

3.3. Общее собрание созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников ОО, председателя профсоюзного комитета ОО.

3.4. Заседание Общего собрания является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников ОО.

3.5. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания.

3.6. Каждый работник ОО имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

#### **4. Делопроизводство Общего собрания**

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

4.2. Протокол подписывается председательствующим на собрании и секретарем собрания.

4.3. В каждом протоколе указывается:

- его номер,
- дата заседания,
- количество присутствующих,
- повестка заседания,
- краткая, но ясная и исчерпывающая, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

4.4. Протоколы Общего собрания включаются в номенклатуру дел ОО и сдаются по акту при приеме и сдаче дел ОО.

4.5. Протоколы заседаний Общего собрания доступны для ознакомления всем работникам ОО.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

5.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании в установленном порядке.

---